

المحتويات

- كلمة سيادة العميدة 1
- فلسفة ومنهجية ومحاويرإعداد الخطة الاستراتيجية للكلية 2025-2021..... 2
- نبذة عن كلية الطب جامعة حلوان (طب حلوان فى ارقام) 4
- **رؤيةورسالة** وقيمكلية طب حلوان 5
- **رؤيةورسالة** وقيم الجامعة 6
- مصفوفة 1.....توافق رسالة الكلية مع رسالة الجامعة..... 7
- **التحليل البيئى**..... 8
- تحديد الوضع التناقسى للكلية..... 14
- تحديد الفجوة بين الواقع والمستهدف..... 15
- **غايات وأهداف الكلية** 16
- مصفوفة 2.....توافق أهداف الكلية مع رسالتها..... 17
- مصفوفة 3.....توافق أهداف الكلية مع التحليل البيئى..... 18
- مصفوفة 4توافق أهداف الكلية مع أهداف الجامعة..... 19
- الأولويات..... 22
- إدارة المخاطر والتحديات..... 23
- **الخطة الاستراتيجية** لطب حلوان 2025-2021. (**غايات – أهداف – سياسات**)..... 24
- الغاية الأولى: منظومة تعليم وتعلم ذكية داعمة للريادة والابتكار لبناء مجتمع المعرفة 24
- الغاية الثانية: تطوير وتوفير تعليم ذكى 25
- الغاية الثالثة: التنافس البحثى 26
- الغاية الرابعة: تعظيم الدور الخدمى للمجتمع 26
- **الخطة التنفيذية** لطب حلوان 2025-2021..... 27
- (**المسؤولون – الإطار الزمنى – التكلفة – التمويل**)..... 27
- (**البرامج – المؤشرات**)..... 28
- **الختام** 32



كلمة السيد الأستاذ الدكتور
عميد طب حلوان

بسم الله الرحمن الرحيم

إنطلاقاً من رؤية كلية طب حلوان وإستمراراً في جهودها في إنتاج وإستثمار المعرفة وسعيها الدائب لخدمة المجتمع وإعداد كوادر كفأ من الأطباء على مستوى أخلاقي ومهنى عالى ومتميز فى مواكبة متطلبات سوق العمل بما يحفظ للمهنة سموها وللمريض كرامته وخصوصيته، فقد تبنت كلية طب حلوان منذ نشأتها إستراتيجية التعليم الطبى التكاملى المتماشى مع المواصفات الدولية وتبنت إستراتيجية الوصول للمرضى من خلال القوافل الطبية للعلاج والتوعية فى المناطق العشوائية والنائية وعدم الإكتفاء بالخدمات المقدمة بالمستشفى. أما فى قطاع البحث العلمى فقد تميزت إستراتيجية كليتنا البحثية بكثافة النشر الدولى مما ساهم فى رفع تصنيف الجامعة.

وأخيراً نشكر كل من ساهم فى إعداد الخطة من فرق عمل وأطراف معنية وحرصهم على تنفيذها بما يضمن الإستدامة والتطور.

أ.د. رشا رفاعى

عميد كلية طب حلوان

فلسفة ومنهجية ومجاور اعداد الخطة الاستراتيجية للكلية 2025-2021

- تم اعداد الخطة الاستراتيجية لطب حلوان 2021-2025 في ضوء ما يلي:
 - استراتيجية التنمية المستدامة: رؤية مصر 2030.
 - استراتيجية الحكومة لتطوير التعليم العالي في مصر 2015-2030.
 - الاستراتيجية القومية للعلوم والتكنولوجيا والابتكار 2030.
 - قانون حوافز العلوم والتكنولوجيا والابتكار رقم 23 لسنة 2018.
 - التحول الرقمي للجامعات: الجامعات المصرية جامعات ذكية.
 - التوجه نحو جامعات الجيل الرابع.
 - الخطة الاستراتيجية للجامعة 2021-2025.
- تم وضع الاطار التنظيمي لاعداد الخطة الاستراتيجية 2021-2025 من قبل لجنة التخطيط الاستراتيجي المعتمدة بمجلس الكلية 67

م	التشكيل	اللجان المعاونة	الدور في الخطة
1	العميد		ضمان التميز التنافسي للمؤسسة
2	وكيل التعليم والطلاب	لجنة التعليم	تميز التعليم
3	وكيل الدراسات العليا والبحوث	لجنة الدراسات العليا والبحوث	تميز الدراسات العليا والبحوث
4	وكيل خدمة المجتمع والبيئة	لجنة خدمة المجتمع والبيئة	تميز خدمة المجتمع والبيئة
5	مدير وحدة ضمان الجودة	لجان وحدة الجودة	الدراسات التحضيرية
6	نائب مدير وحدة ضمان الجودة		التدقيق
7	أمين عام الكلية	رؤساء الأقسام الإدارية	تميز النظم الإدارية

- تم عرضه ومناقشته باللجان الاستشارية والأقسام العلمية والإدارية وممثلين عن الطلبة ويتم عرضه ومناقشة جميع المخرجات مع مختلف الاطراف المعنية ثم **مراجعة الخطة من مراجع داخلي وفي مركز ضمان الجودة بالجامعة ووحدة التخطيط الاستراتيجي ثم مراجع خارجي** تمهيدا لعرضها واعتمادها من مجلس الكلية ثم إحاطة مجلس الجامعة
- تم اتباع منهجية التحليل البيئي للكلية في إعداد الخطة حيث تم اولا رسم الصورة المستقبلية للكلية من خلال تحديد رؤيتها ثم تم تشخيص الوضع الراهن ثم تحديد الفجوة للوصول للاهداف ثم تم التفكير في السياسات والبرامج التنفيذية مع تحديد مؤشرات الاداء واخيرا التخطيط للتنفيذ بآليات وتحديد الجهات المسؤولة عن تحقيق السياسات والبرامج.



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



- تم تحديد مجموعة من المحاور الرئيسية:
 - محور التعليم والتعلم: نحو منظومة تعليم وتعلم ذكية.
 - محور البحث العلمى والابتكار: نحو بحوث علمية تنافسية متميزة.
 - محور خدمة المجتمع وتنمية البيئة: نحو جامعة منتجة ذات خدمات متميزة.
 - محور القدرة المؤسسية والتدويل: نحو اداء مؤسسى متميز وسمعة دولية متميزة
- تم دراسة توافق رسالة الكلية مع رسالة الجامعة (مصفوفة 1)
- فى ضوء رسالة الكلية، وفى ضوء التحليل البيئى تم بلورة أربع غايات استراتيجية مع تحديد وزن نسبى لكل غاية يمثل مدى أهمية وتأثير هذه الغاية فى تحقيق رسالة الكلية مقارنة بباقي الغايات. تم دراسة توافق غايات الجامعة السبع مع غايات الكلية الأربع (مصفوفة 2 و 3 ب و 4 أ).
- فى ضوء الرسالة والغايات، وفى ضوء التحليل البيئى تم بلورة مجموعة من الأهداف الاستراتيجية (12) لتحقيق كل غاية مع تحديد أوزان نسبية للأهداف المختلفة على مستوى كل غاية طبقاً لأهمية وتأثير كل هدف مقارنة بباقي الأهداف. تم دراسة توافق أهداف الجامعة العشرين مع أهداف الكلية الاثنى عشر (مصفوفة 3 ج و 4 ب).
- لتحقيق الأهداف الاستراتيجية الخاصة بكل غاية، تم تحديد مجموعة من السياسات والبرامج التنفيذية التى يجب العمل عليها وتحقيقها اثناء فترة تنفيذ الخطة حيث تم مراعاة واقعية التنفيذ للسياسات والبرامج المقترحة فى ضوء امكانيات الجامعة وطموحات الادارة العليا.
- تم صياغة مجموعة من مؤشرات الاداء الحاكمة لقياس مدى التقدم فى تحقيق الغايات الاستراتيجية.
- تم تحديد بشكل واضح الجهات المسؤولة عن تنفيذ مختلف البرامج المقترحة فى مصفوفة تربط بين البرامج التنفيذية ودور كل جهة فى تحقيق اهداف الخطة الاستراتيجية.



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



نبذة عن طب حلوان

تأسست طب حلوان بناءً على صدور القرار الجمهوري رقم 1035 في 2013 وبدأت الدراسة بها في العام الجامعي 2016-2017.

تتميز الكلية بتقديم برامج على أحدث مواصفات التعليم الطبي الدولية حيث تركز على قياس الجدارات وليس مخرجات التعلم كما في البرامج التقليدية، وتتسم بالتنسيق الأفقي بين التخصصات والرأسي بين المرحلة الأكاديمية والمرحلة الإكلينيكية فيضمن هذا النظام التكامل عدم التكرار للمحتوى مما يربك الطالب ويثقل عليه و كذلك يوفر التكامل التعرض الإكلينيكي المبكر للطلاب مما يثرى خبراته ويصقل تدريبه. وقد أجريت توسعات بالمستشفى الجامعي لاستيعاب أعداد الطلاب وتوفير فرص تدريب جيد لهم بالإضافة للزيارات الميدانية ومعمل المهارات المجهز بالكلية وكذلك جلسات حل المشكلات كأحد أهم آليات التعليم. يتفوق الطلاب في الأنشطة الطلابية والمشاركة في اتحاد الطلاب بالجامعة.

تتميز الدراسات العليا بكلية بتقديم برامج على أحدث مواصفات التعليم الطبي الدولية حيث تركز على المعايير القومية وتقدم الأقسام برامج متنوعة وتمنح الدرجات في التخصصات الدقيقة. كذلك للكلية خطة وقاعدة بحثية وكانت الأعلى من حيث الإنتاج البحثي والنشر الدولي بالجامعة.

تنظم الكلية القوافل الطبية والحملات التوعوية وورش العمل بجانب الخدمات التي تقدمها المستشفى الجامعي لمجتمع مدينة بدر.

طب حلوان في أرقام

- المباني: مبنى طب 1 + مبنى طب 2 + مستشفى بدر الجامعي
- الموقع الجغرافي : عين حلوان - القاهرة + المستشفى بمدينة بدر - القاهرة
- إجمالي عدد الطلاب بمرحلة البكالوريوس: 3630
- إجمالي عدد الطلاب بالدراسات العليا: 328 ماجستير و285 دكتوراة
- إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس: 234
- إجمالي عدد الهيئة المعاونة: 140
- إجمالي عدد الإداريين: 125
- إجمالي عدد الأقسام العلمية: 36
- إجمالي عدد الأقسام الإدارية: 26



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



رؤية ورسالة وقيم طب حلوان

الرؤية:

أن تكون كلية الطب جامعة حلوان رائدة في التعليم الطبي والبحث العلمي محليا و إقليميا

الرسالة:

اعداد طبيب متميز علميا ومهنيا واخلاقيا و يكون قادرا على التعلم المستمر والمنافسة المحلية والاقليمية في سوق العمل وتقديم خدمات طبية متطورة ومتخصصة من خلال برامج متميزة في التعليم الطبي و الدراسات العليا والبحوث العلمية وفقا لمعايير الجودة وذلك للمساهمة في حل المشكلات الصحية والارتقاء بصحة المجتمع وتنمية البيئة.

القيم:

- الالتزام بالأخلاقيات
- النزاهة
- الصدق
- الاحترام
- الانتماء للمجتمع والقدرة على العطاء
- روح الفريق و العمل الجماعي
- التعليم المستمر مدي الحياة
- السعى للتميز والإبداع والإبتكار

خطوات إعداد الرؤية والرسالة:

- 1- تم اقتراح لصياغة الرؤية والرسالة من خلال عقد العديد من اللقاءات بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تحت إشراف وحدة ضمان الجودة لعمل صياغة مبدئية
- 2- تم عمل لقاءات للأقسام العلمية وكذلك مناقشة الطلاب فى القاعات الدراسية
- 3- تم عمل استبيان للأطراف المعنية
- 4- بعد جمع الآراء بوحدة ضمان الجودة تم التوصل لصياغة نهائية
- 5- تم العرض والاعتماد فى مجلس كلية رقم (53) قرار رقم (59) بتاريخ
- 6- اتفق على أن تراجع دوريا بعد خمس سنوات
- 7- تم الإعلان بالبريد الإلكتروني وعلى موقع الكلية وعن طريق اللافتات الملصقة بحرم الكلية.



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



رؤية ورسالة الجامعة ومصفوفة التوافق بين رسالة الكلية والجامعة

أن تكون جامعة حلوان رائدة في إنتاج واستثمار المعرفة ذات تصنيف متقدم عالمياً.

رؤية جامعة حلوان

تعمل جامعة حلوان على تحقيق أداء مؤسسي متميز يدعم إنتاج واستثمار المعرفة نحو التنمية المستدامة من خلال تقديم خدمات تعليمية ذكية ومطورة وفقاً لمعايير الجودة وتنفيذ أبحاث علمية متميزة وحراك تنافسي فعال بما يساهم في النهوض بالمجتمع.

رسالة جامعة حلوان

تمكين الشباب

الانتماء والولاء

الاتقان والمهنية

الابداع والابتكار

الثقة والمحاسبية

الحرية الأكاديمية

التعاون والعمل الجماعي

التنافسية والريادة

التنوع واحترام الاختلاف

المسؤولية المجتمعية والبيئية

العدالة وتكافؤ الفرص

النزاهة والشفافية

قيم جامعة حلوان



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



مصفوفة (1) توافق رسالة كلية الطب مع رسالة جامعة حلوان

رسالة الكلية	رسالة الجامعة	تسعى كلية الطب جامعة حلوان إلى إعداد طبيب متميز علميا ومهنيا وأخلاقيا	وان يكون قادرا على التعلم المستمر	والمنافسة المحلية والإقليمية في سوق العمل وتقديم خدمات طبية متطورة ومتخصصة	من خلال برامج متميزة في التعليم الطبي	والدراسات العليا والبحوث العلمية	وفقا لمعايير الجودة	وذلك للمساهمة في حل المشكلات الصحية والإرتقاء بصحة المجتمع وتنمية البيئة
	تحقيق أداء مؤسسى متميز	*						
	يدعم إنتاج واستثمار المعرفة نحو التنمية المستدامة					*		*
	من خلال تقديم خدمات تعليمية ذكية ومطورة		*		*	*		
	وفقا لمعايير الجودة						*	
	وتنفيذ أبحاث علمية متميزة					*		
	وحرار ك تنافسى فعال			*				
	بما يسهم فى النهوض بالمجتمع			*				*

التحليل البيئي وتحديد الفجوة بين الواقع والمستهدف وتحديد الوضع التنافسي للكلية منهجية التحليل البيئي:

- 1- إعداد استبيان مسحي استرشادا بالاستبيان الموجود بدليل الاستبيانات بمركز ضمان الجودة بالجامعة كذلك عمل مقابلات وعصف ذهني ونقاشات مع الأطراف المعنية
- 2- تحديد الفئات المستهدفة (قيادات وكوادر هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين وطلبة البكالوريوس والخريجين) واحتساب الحد الأدنى من الأعداد المستهدفة (10% من كل فئة)

الفئات المستهدفة	التعداد	العينة	نسبة العينة
هيئة التدريس	172	23	$<10\%$
هيئة معاونة	111	11	$=10\%$
الإداريين	126	17	$<10\%$
الخريجين	112	19	$<10\%$
طلبة البكالوريوس	3894	517	$<10\%$
الدراسات العليا ماجستير	226	8*	$>10\%*$
مدرء المستشفيات ومرتاديهها من مرضى وأسرههم	غير محصور	30	عينة غير احتمالية

*تم وضع طلبة الدراسات العليا كأولوية للجنة النشر والإعلام

- 3- جمع البيانات
- 4- تحليل البيانات
- 5- عرض النتائج

جدول (1): عبارات الاستبيان والاستجابات لها من الفئات المستهدفة المختلفة:

م	عناصر البيئة الداخلية	مستوفي 3	إلى حدا 2	غير مستوفي 1
1	مدى الرضا عن التخطيط وصناعة القرار	10	3	10
2	توجد معايير لاختيار ولتقييم أداء القيادات الأكاديمية	18	4	1
3	توجد آليات فعالة للتعامل مع مختلف المشكلات	15	0	1
4	يوجد هيكل تنظيمي وتوصيف وظيفي	14	0	2
5	مدى الرضا عن أداء وحدة ضمان الجودة	12	8	3



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



6	3	14	أعباء العمل لأعضاء هيئة التدريس نتيج لهم أدائها بكفاءة	6	التدريس
6	8	9	معايير تقييم هيئة التدريس موضوعية ويتم اخطارهم بها ويتم تلبية الاحتياجات التدريبية لهم	7	التدريس
3	0	13	أعباء العمل للجهاز الإداري نتيج لهم أدائها بكفاءة	8	الإدارة
4	0	12	معايير تقييم الجهاز الإداري موضوعية ويتم اخطارهم بها ويتم تلبية الاحتياجات التدريبية لهم	9	الإدارة
1	4	3	تتنوع مصادر التمويل بالكلية لتنمية مواردها الذاتية.	10	المالية
2	3	3	تتلاءم مباني الكلية وقاعاتها ومعاملها وورشها مع طبيعة نشاطها وأعداد طلابها وتوفر مناخ صحي	11	المالية
111	103	303	تتوافق نواتج التعلم بالبرامج التعليمية للكلية مع المقررات الدراسية وما وصف بها من طرق تدريس وتقويم	12	التدريس
99	115	303	تتوافق برامج التدريب مع نواتج التعلم المستهدفة للبرنامج التعليمي	13	التدريس
126	141	250	يتنوع تقويم أداء الطلاب مع نواتج التعلم المستهدفة لمقررات البرنامج التعليمي	14	التدريس
139	127	251	تتسم عملية تقييم الطلاب في المقررات الدراسية بالعدالة والكفاءة وسريّة وضع الامتحان ونسخه وتوزيعه	15	التدريس
8	8	7	يتم تمثيل الطلاب في اللجان ويتم دعم الأنشطة الطلابية	16	الطلاب
2	10	11	توجد لجنة لمتابعة الخريجين توفر تعليم مستمر و توجيه مهني	17	الطلاب
0	1	7	للكلية خطة بحثية وقاعدة بيانات للأبحاث	18	البحث
0	1	7	يوجد لجنة أخلاقيات البحث العلمي مفعلة بالكلية تختص لها مهام ومسؤوليات محدده	19	البحث
1	1	6	تحفز الكلية الباحثين على إجراء البحوث العلمية المشتركة والبيئية والمشاريع البحثية الممولة.	20	البحث
0	1	7	نواتج التعلم المستهدفة لمقررات برامج الدراسات العليا تتوافق مع المعايير الأكاديمية القياسية	21	الدراسات
0	2	6	يتم تقويم طلاب الدراسات العليا على أسس موضوعية لقياس نواتج التعلم المستهدفة	22	الدراسات
0	3	5	آليات للتسجيل والإشراف محددة ومعلنة وتراجع دوريا لتطويرها	23	الدراسات
15	5	3	تقوم الكلية بتوعية الأطراف المعنية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة و باستطلاع آراء الأطراف المجتمعية	24	المجتمع والبيئة
اختلاف 1	محاييد 2	اتفق 3	عناصر البيئة الخارجية		
13	22	167	وجود الكلية في العاصمة يمثل ميزة تنافسية	25	
59	69	74	وجود كليات طب خاصة في الجامعات الأهلية والخاصة يشكل تهديدا للكلية	26	
3	35	164	قلة الحوافز المادية للقيادات الأكاديمية يشكل تهديدا للكلية	27	
64	18	120	الأمان الوظيفي يشكل ميزة تنافسية بالجامعات الحكومية مقارنة بالجامعات الأهلية والخاصة	28	
66	88	48	تدعم الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد الكليات الحكومية بأولوية عن الجامعات الخاصة والأهلية	29	
3	22	172	عدم وجود موارد مالية لدعم وحدات الجودة بالجامعات الحكومية مقارنة بالجامعات الأهلية والخاصة تهديدا لها	30	
96	40	66	سياسة أجازات أعضاء هيئة التدريس تشكل تهديدا للجامعات الحكومية مقارنة بالجامعات الأهلية والخاصة	31	
5	21	176	ضعف المرتبات والتدريب للهيئة التدريس يشكل تهديدا للجامعات الحكومية مقارنة بالجامعات الأهلية والخاصة	32	
4	23	175	ضعف المرتبات والتدريب للجهاز الإداري يشكل تهديدا للجامعات الحكومية مقارنة بالجامعات الأهلية والخاصة	33	



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



16	52	134	34	التمويل الذاتي من خلال خدمة المجتمع والاستشارات البحثية والبرامج الخاصة والمهنية وتدريب الزمالات وجذب الوافدين يشكل فرصا للجامعات الحكومية
16	51	135	35	توفر البنية التكنولوجية من وزارة الاتصالات يدعم التعليم الالكتروني بالجامعات الحكومية
14	29	159	36	تطوير المكتبات بالجامعات الحكومية يدعم فرص التعلم الذاتي
64	73	65	37	الملخصات والدروس الخصوصية تشكل تهديدا للعملية التعليمية
4	17	181	38	تحويل مكتب التنسيق لأعداد كبيرة من الطلاب فوق استعدادات الكلية يشكل تهديدا لها
39	45	118	39	زيادة الكليات المنافسة في الجامعات الخاصة والأهلية يشكل تهديدا لفرص عمل الخريجين
12	49	141	40	بنك المعرفة المصري وقواعد البيانات والدوريات المتاحة عليه يشكل فرصة تنافسية للكليات الحكومية
13	36	153	41	تمويل الدولة للبحوث والنشر الدولي وتقديم جوائز التميز يشكل فرصة تنافسية للكليات الحكومية
6	48	148	42	ندرة الأبحاث التطبيقية الملبيه لدعم الخدمات الصحية تشكل تهديدا للبحث العلمي بالكلية
4	16	182	43	الصعوبات المالية و الادارية تشكل تهديدا للباحثين والنشاط البحثي
3	45	154	44	المكتبات الرقمية للدراسات العليا تشكل فرصة لطلبة الدراسات العليا
6	29	167	45	منح الدولة للماجستير والدكتوراة يشكل فرصة لطلبة الدراسات العليا
2	55	145	46	دعم برامج التدريب بالزمالات يشكل فرصة لدعم التمويل الذاتي للكلية
2	39	161	47	التكلفة المالية وصعوبة التفرغ الجزئي يشكل تهديدا للدراسات العليا
5	43	154	48	زيادة وعى مؤسسات المجتمع المدني بربط البرامج الدراسية باحتياجات سوق العمل وربط البحوث بالخدمات المقدمة وتوفير الخدمات الاستشارية البحثية فرصة للتمويل الذاتي للكلية

جدول (2): تحليل البيانات واحتساب الوزن المرجح للقوة والضعف داخليا والفرص والتهديدات خارجيا:

البيئة	العناصر	الوزن المرجح $w*r$	وزن نسبي w	مستوفي 3	إلى حد ما 2	غير مستوفي 1	رقم العبارة بالاستبيان
عوامل البيئة الداخلية	نقاط strength	0.04094	6.63913	12	8	3	5
		0.04094	6.63913	11	10	2	17
		0.040598	6.583656	303	103	111	12
		0.040194	6.518116	14	3	6	6
		0.038515	6.245833	3	4	1	10
		0.038341	6.217569	250	141	126	14
		0.037942	6.152966	251	127	139	15
		0.036463	5.913043	9	8	6	7
		0.036369	5.897917	3	3	2	11
		0.034224	5.55	10	3	10	1
		0.033478	5.428986	7	8	8	16
		0.025269	4.097826	3	5	15	24
		0.443273	→ اجمالي الوزن المرجح للضعف				
		0.049242	7.985417	15	0	1	3
عوامل البيئة الخارجية	نقاط weakness	0.049242	7.985417	7	1	0	18
		0.049242	7.985417	7	1	0	19
		0.049242	7.985417	7	1	0	21
		0.047097	7.6375	14	0	2	4
		0.047097	7.6375	6	2	0	22



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



2	1	4	18	7.607246	0.04691		عوامل البيئة الخارجية	
8	3	0	13	7.289583	0.044951			
20	1	1	6	7.289583	0.044951			
23	0	3	5	7.289583	0.044951			
9	4	0	12	6.941667	0.042806			
13	99	115	303	6.648259	0.040996			
→اجمالى الوزن المرجح للقوة					0.556727			
→اجمالى الوزن المرجح للبيئة الداخلية					1			
43	4	16	182	0.480158	0.035722	التهديدات threats	عوامل البيئة الخارجية	
38	4	17	181	0.479332	0.035661			
32	5	21	176	0.474371	0.035292			
33	4	23	175	0.474371	0.035292			
27	3	35	164	0.466104	0.034677			
30	3	22	172	0.464475	0.034556			
47	2	39	161	0.46445	0.034554			
42	6	48	148	0.450396	0.033508			
39	39	45	118	0.398312	0.029633			
26	59	69	74	0.345401	0.025697			
37	64	73	65	0.333827	0.024836			
32	96	40	66	0.308198	0.022929			
→اجمالى الوزن المرجح للتهديدات					0.382356			
25	13	22	167	0.826733	0.061507	الفرص opportunities		عوامل البيئة الخارجية
45	6	29	167	0.826733	0.061507			
36	14	29	159	0.787129	0.05856			
44	3	45	154	0.762376	0.056719			
48	5	43	154	0.762376	0.056719			
41	13	36	153	0.757426	0.05635			
46	2	55	145	0.717822	0.053404			
40	12	49	141	0.69802	0.051931			
35	16	51	135	0.668317	0.049721			
34	16	52	134	0.663366	0.049353			
28	64	18	120	0.594059	0.044196			
29	66	88	48	0.237624	0.017679			
→اجمالى الوزن المرجح للفرص					0.617643			
→اجمالى الوزن المرجح للبيئة الخارجية					1			

يظهر رقم العبارات بالاستبيان بالعمود الأول من اليسار وعدد المستجيبين (غير مستوفى) بالعمود الثاني و(مستوفى الى حد ما) بالعمود الثالث و(مستوفى) بالعمود الرابع، أما العمود الخامس فيظهر به (الوزن النسبي) لكل عبارة في ترتيب تنازلي وبالعمود السادس (الوزن المرجح) للعبارة وفي أسفل منه مجموع قيم الاوزان المرجحة لمجموعة العبارات. العمود السابع يقسم مجموعات العبارات للمجموعات الأربعة (الضعف - القوة - التهديدات - الفرص) والعمود الثامن يقسم مجموعات العبارات بين مجموعتين كبيرتين: عوامل بيئة داخلية وخارجية.



جامعة حلوان
كلية الطب
الخطة الاستراتيجية 21 - 25



جدول رقم (4): مصفوفة القوة والضعف والفرص والتهديدات لكلية طب حلوان

نقاط القوة <u>Strength (S)</u>	نقاط الضعف <u>Weakness (W)</u>
- وجود هيكل تنظيمي وتوصيف وظيفي واضح وأليات فعالة للتعامل مع المشكلات ومعايير لاختيار القيادات - الخطة البحثية ولجنة أخلاقيات البحث العلمي - أليات التسجيل والإشراف محددة ومعلنة - تتوافق برامج التدريب مع نواتج التعلم المستهدفة	- اعتماد الكلية من هيئة ضمان الجودة لم يتم بعد - لا تنوع لمصادر التمويل - البنية التحتية للكلية وملائمتها - توعية الأطراف المجتمعية بأنشطة الكلية
الفرص <u>Opportunities (O)</u>	التهديدات <u>Threats (T)</u>
- الموقع الجغرافي في العاصمة - امكانية تقديم خدمات استشارية وبحثية مميزة - امكانية تدريب الزمالات - الأمان الوظيفي بالجامعات الحكومية مقارنة بالخاصة	- ضعف المرتبات - ندرة الأبحاث التطبيقية - زيادة الكليات المنافسة بالجامعات الخاصة - الملخصات والدروس الخصوصية

تشكل نقاط الضعفا بحاجة لتحسين لسد الفجوة بين الواقع والمرجو

تشكل نقاط القوة ما يمكن استثماره لسد الفجوة بين الواقع والمرجو

تشكل الفرص ما يمكن اغتنامه لسد الفجوة بين الواقع والمرجو

تشكل التهديدات ما بحاجة للاستعداد له لسد الفجوة بين الواقع والمرجو



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



جدول رقم (5): البدائل الاستراتيجية لكلية طب حلوان في مصفوفة البدائل الاستراتيجية

اجمالى الوزن المرجح للقوة <u>Strength (S)</u> 0.556727	اجمالى الوزن المرجح للضعف <u>Weakness (W)</u> 0.443273	ترتيب البدائل الاستراتيجية
(2) الثبات (ST) 0.556727 +0.382356 0.939083	(4) الانكماش (WT) 0.443273 +0.382356 0.825629	اجمالى الوزن المرجح للتهديدات <u>Threats (T)</u> 0.382356
(1) التوسع (SO) 0.556727 +0.617643 1.174373	(3) التطوير (WO) 0.443273 0.617643+ 1.060916	اجمالى الوزن المرجح للفرص <u>Opportunities (O)</u> 0.617643

جدول رقم (5): البدائل الاستراتيجية لكلية طب حلوان في ترتيب تنازلى

الترتيب التنازلى	البديل الاستراتيجى	مسلسل
1.174373	(SO) التوسع	1
1.060916	(WO) التطوير	2
0.939083	(ST) الثبات	3
0.825629	(WT) الانكماش	4

الخلاصة: التوسع هو البديل الاستراتيجى للوحدة لحين مواجهة أى مستجدات على ان يكون البديل التالى التطوير يليه بديل الثبات يليه الانكماش وفق المستجدات الطارئة



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



تحديد الوضع التنافسي

تتمتع الكلية بوضع تنافسي جيد يسمح لها بالتوسع
فالوزن المرجح لنقاط القوة يفوق الوزن المرجح لنقاط الضعف
كذلك الوزن المرجح للفرص يفوق الوزن المرجح للتهديدات

المزايا التنافسية للكلية

1	أننا جامعة حكومية	- الأمان الوظيفي بالجامعات الحكومية مقارنة بالخاصة - الدعم المالي والإداري الحكومي
2	أننا من كليات جامعة حلوان	- الموقع الجغرافي في العاصمة - التحول الرقمي أولوية للجامعة - مركز ضمان الجودة ومركز التخطيط الاستراتيجي بالجامعة
3	نملك الكثير من الإقتدار الإداري	- وجود قيادات مدربة في العلوم الإدارية - وجود هيكل تنظيمي وتوصيف وظيفي واضح - وجود آليات فعالة للإدارة ومواجهة المستجدات
4	نملك الكثير من الإقتدار الفني	- وجود كوادر من هيئة التدريس حاصلين على شهادات عالمية في تخصصاتهم - وجود العديد من حملة الماجستير والدكتوراة في الجهاز الإداري بالكلية - تتوافق برامج التدريب مع نواتج التعلم المستهدفة
5	نملك أدوات عديدة للتمويل الذاتي	- امكانية تقديم برنامج خاص وجذب الوافدين - امكانية تقديم خدمات استشارية وبحثية مميزة - امكانية تدريب الزمالات - توفر الكفاءات التي تقدم خدمات طبية استشارية في المستشفى الجامعي على أعلى مستوى



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



تحديد الفجوة و إدارة التغيير

الفجوة بين الوضع الحالى والأهداف الإستراتيجية ووسائل تخطيها

م	الهدف الاستراتيجى	الوضع الحالى	الوسيلة لتخطى الفجوة
1	تقديم البحوث العلمية التطبيقية	محدود	برنامج التعاون الخدمى البحثى التطبيقي
2	فتح برنامج خاص للبيكالوريوس	لا يوجد	لجنة إدارة البرنامج و لجانها الفرعية تبدأ فى إعدادة
3	زيادة التمويل الذاتى	فقط الوافدين	من خلال برامج خدمة المجتمع والاستشارات البحثية والبرامج الخاصة والمهنية وتدريب الزمالات وجذب الوافدين
4	زيادة الوعى والتعاون مع مؤسسات المجتمع المدنى	محدود	برنامج رقمى لاعلام المغنيين
5	التواجد الإعلامى		برنامج التعاون البينى الخدمى
6	إعداد خريج كفاء ذو أخلاق	لا تزال نقاط الضعف تزيد عن نقاط القوة	برامج تدريب عن جودة التعليم
7	تعزيز تواجد الوافدين		برامج تدريب عن التعليم الطبى
8	التحول الرقمى وصيانة البنية التحتية		برامج تدريب عن القياس والتقويم
9	تطوير الخدمات الطبية بالمستشفيات الجامعية		شبكات الربط سلكية ولاسلكية و مركز بيانات منظومات لرقمنة المعاملات المالية والادارية وللصيانة
10	التعاون الطبى محليا إقليميا ودوليا	ضعيف	انشاء مستشفى جامعى داخل حرم الجامعة
11	تقديم الاستشارات البحثية	لا يوجد بشكل ممنهج	برنامج التعاون الدولى الخدمى
12	اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد	لم يتم بعد	برنامج دعم الباحثين بالاستشارات البحثية
13	تقديم برامج تعليم مستمر وتفعيل برامج الدراسات العليا التى لم تفعل بعد		تطوير منظومة للجودة
14	تدريب الزمالات		برامج تدريبية لطلاب الدراسات والزمالة



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



غايات وأهداف كلية الطب الاستراتيجية

تم مشاركة جميع الأطراف المعنية فى صياغة الغايات والأهداف من خلال المقابلات والنقاشات والاستبيانات واعتمدت فى مجلس كلية (68) واعلنتا بالبريد الإلكتروني للعاملين وعلى موقع الكلية وعن طريق اللافتات الملصقة بحرم الكلية.

الغايات الاستراتيجية	الوزن النسبى	الأهداف الاستراتيجية	الوزن النسبى	سياسات وبؤامج ومؤشرات الأداء
1 تطوير الموارد (المالية والتكنولوجية والإدارية والبشرية) وضمان الجودة	25%	1. اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد 2. زيادة التمويل الذاتي من خلال خدمة المجتمع والاستشارات البحثية والبرامج الخاصة والمهنية وتدريب الزمالات وجذب الوافدين 3. التحول الرقمي وصيانة البنية التحتية	20% 50% 30%	3 سياسات 8 برامج تنفيذية 4 مؤشرات
2 تطوير العملية التعليمية	30%	4. إعداد خريج كفاء ذو أخلاق 5. تعزيز تواجد الوافدين 6. فتح برنامج خاص للبيكالوريوس 7. تقديم برامج تعليم مستمر وتفعيل برامج الدراسات العليا التى لم تفعل بعد 8. تدريب الزمالات	20% 10% 40% 15% 15%	2 سياسات 15 برامج تنفيذية 13 مؤشرات
3 التنافس البحثى	20%	9. تقديم البحوث العلمية التطبيقية 10. تقديم الاستشارات البحثية	70% 30%	2 سياسات 6 برامج تنفيذية 12 مؤشرات
4 تعظيم الدور الخدمى للمجتمع والتواجد الإعلامى	25%	تطوير الخدمات الطبية بالمستشفيات الجامعية زيادة وعى والتعاون مع مؤسسات المجتمع المدنى بربط البرامج الدراسية باحتياجات سوق العمل وربط البحوث بالخدمات المقدمة وتوفير الخدمات الاستشارية التواجد الإعلامى التعاون الطبى محليا إقليميا	30% 40% 15% 15%	2 سياسات 6 برامج تنفيذية 6 مؤشرات



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



مصفوفة (2) توافق رسالة كلية الطب مع أهدافها

رسالة الكلية أهداف الكلية	تسعى كلية الطب جامعة حلوان إلى إعداد طبيب متميز علميا ومهنيا وأخلاقيا	وان يكون قادرا على التعلم المستمر والمنافسة المحلية والإقليمية في سوق العمل	وتقديم خدمات طبية متطورة ومتخصصة	من خلال برامج متميزة في التعليم الطبي	والدراسات العليا والبحوث العلمية	وفقا لمعايير الجودة	وذلك للمساهمة في حل المشكلات الصحية والإرتقاء بصحة المجتمع وتنمية البيئة
1. اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد						*	
2. زيادة التمويل الذاتي من خلال خدمة المجتمع والاستشارات البحثية والبرامج الخاصة والمهنية وتدريب الزمالات وجذب الوافدين	*	*	*	*	*		*
3. التحول الرقمي وصيانة البنية التحتية			*				*
4. إعداد خريج كفاء ذو أخلاق	*	*	*	*	*		*
5. تعزيز تواجد الوافدين		*					
6. فتح برنامج خاص للبيكالوريوس	*	*					
7. تقديم برامج تعليم مستمر وتفعيل برامج الدراسات العليا التي لم تفعل بعد					*		
8. تدريب الزمالات					*		*
9. تقديم البحوث العلمية التطبيقية					*		*
10. تقديم الاستشارات البحثية					*		*
11. تطوير الخدمات الطبية بالمستشفيات الجامعية							*
12. زيادة وعي والتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني بربط البرامج الدراسية باحتياجات سوق العمل وربط البحوث بالخدمات المقدمة وتوفير الخدمات الاستشارية							*
13. والتواجد الإعلامي							
14. التعاون الطبي محليا إقليميا							*



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



مصفوفة (4أ) توافق غايات كلية الطب مع غايات جامعة حلوان نوعيا وكميا

غايات لكلية		غايات الجامعة			الوزن النسبي	تطوير الموارد (المالية والتكنولوجية والإدارية والبشرية) وضمان الجودة	تطوير العملية التعليمية	التنافس البحثي	تعظيم الدور الخدمي للمجتمع والتواجد الإعلامي
						%25	%30	%20	%25
توفير منظومة تعليم وتعلم ذكية داعمة للريادة والابتكار لبناء مجتمع المعرفة					%20		*		
زيادة القدرة التنافسية للجامعة في البحث العلمي والابتكار					%20			*	
تعظيم الدور الانتاجي والخدمي للجامعة بما يسهم في النهوض بالمجتمع وتنمية البيئة					%15				*
تعزيز التفاعل والتواجد الدولي للجامعة وتحسين صورتها الذهنية والاعلامية					%10				*
تعزيز البنية التحتية والتكنولوجية بما يحقق الاستدامة والاستثمار الامثل للقيم المادية بالجامعة					%10		*		
تعظيم القدرة المالية والإدارية للجامعة وضمان جودة عملياتها					%15		*		
إنشاء مؤسسات تعليمية جديدة تسهم في بناء مجتمع المعرفة					%10				



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



مصفوفة (4ب) توافق أهداف كلية الطب مع أهداف جامعة حلوان نوعيا وكميا

أهداف لكلية												
أهداف الجامعة												
التعاون الطبي محليا إقليميا	زيادة وعو التعاون مع مؤسسات المجتمع	الته أحد الاعلام	تطوير الخدمات الطبية بالمستشفيات الجامعية	تقديم الاستشارات البحثية	تقديم البحوث العلمية التطبيقية	تدريب الزمالات	تقديم برامج تعليم مستمرودراسات عليا	فتح برنامج خاص للبيكالوريوس	إعداد خريج كفاء ذو أخلاق	تعزيز تواجد الوافدين	التحول الرقمي وصيانة البنية التحتية	زيادة التمويل الذاتي
30 %	40 %	30 %	30 %	70 %	15 %	15 %	40 %	30 %	30 %	50 %	20 %	الوزن النسبي
								*		*		تطوير بيئة تكنولوجية ذكية داعمة لمنظومة التعليم والتعلم. %30
					*	*	*	*				توفير برامج ومقررات اكاديمية متميزة ومرنة تلبي احتياجات سوق العمل طبقا لمعايير الجودة. %40
					*	*	*	*				تنمية وتعزيز قدرات ومهارات الطلاب العلمية والابتكارية والابداعية. %30
				*								توفير بيئة محفزة وداعمة للبحث العلمي والابتكار بالجامعة. %40
				*								الارتقاء بمستوى النشر العلمى الدولى كماً وكيفاً. %30
				*								التوسع فى الشراكات والمشروعات التنافسية فى مجال البحث العلمى والابتكار. %30
		*	*	*								ربط تطبيقات المعرفة ومخرجات البحث العلمى والابتكار بأولويات الدولة واحتياجات المجتمع. %40
	*	*	*									تعزيز دور المسؤولية والمشاركة المجتمعية للجامعة. %30
	*	*	*									تعظيم الاستفادة من الموارد لتقديم منتجات وخدمات للمجتمع الخارجى %30
*												التوسع والتنوع فى شراكات دولية متميزة وحراك دولى فعال. %30
*												زيادة القدرة التنافسية للجامعة فى الحصول على المشروعات الدولية. %40
*												تحسين الصورة الذهنية والاعلامية للجامعة محليا واقليميا ودوليا. %30



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



								*			40%	تطوير منظومة ذكية لإدارة وصيانة الأصول المادية للجامعة.
								*			40%	تطوير البنية التحتية لنظم المعلومات والاتصالات بالجامعة.
								*			20%	بناء الهوية المكانية والحفاظ على الصورة البصرية الحضارية للجامعة.
								*			30%	رقمنة المعاملات والخدمات الإدارية بالجامعة.
*	*	*	*	*	*	*	*		*		50%	استثمار وتسويق موارد وخدمات الجامعة بكفاءة وفاعلية بما يحقق عائد اقتصادى.
										*	20%	تطبيق معايير الجودة والتميز المؤسسى لكسب ثقة المجتمع الداخلى والخارجى.
							*				80%	إنشاء جامعة حلوان الاهلية.
											20%	إنشاء كلية فنون الموضة بجامعة حلوان.

الأولويات فى ضوء الأهمية النسبية للأهداف

تأتى أولويات الكلية فى ترتيب تنازلى كالتالى:

الرقم	الأهداف الاستراتيجية	%
9	تقديم البحوث العلمية التطبيقية	14
6	فتح برنامج خاص للكالوريوس	13
2	زيادة التمويل الذاتى	12.5
12	زيادة الوعى والتعاون مع مؤسسات المجتمع المدنى	10
13	التواجد الإعلامى	
4	إعداد خريج كفاء ذو أخلاق	9
5	تعزيز تواجد الوافدين	
3	التحول الرقمى وصيانة البنية التحتية	7.5
11	تطوير الخدمات الطبية بالمستشفيات الجامعية	7.5
14	التعاون الطبى محليا إقليميا	7.5
10	تقديم الاستشارات البحثية	6
1	اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد	5
7	تقديم برامج تعليم مستمر وتفعيل برامج الدراسات العليا التى لم تفعل بعد	4
8	تدريب الزمالات	4

ملاحظة: تم احتساب الوزن النسبى للهدف بالخطة بحاصل ضرب الوزن النسبى للهدف بالغاية مضروبا فى الوزن النسبى للغاية بالخطة



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



إدارة المخاطر

التحديات المتوقعة ووسائل التخفيف منها

م	الهدف الاستراتيجى	التحديات المتوقعة	وسائل تخفيفها
1	تقديم البحوث العلمية التطبيقية	الصعوبات المالية والإدارية	الدعم من الجهات المستفيدة من التطبيق البحثى والتسهيلات الإدارية والتسويق الجيد
2	فتح برنامج خاص للكالوريوس	أعداد هيئة التدريس والإمكانات اللوجستية	التخطيط الجيد والبدء بأعداد محدودة
3	زيادة التمويل الذاتى	عدم وعى المستفيدين بتوفر الخدمات	التخطيط والتسويق الجيد
4	زيادة الوعى والتعاون مع مؤسسات المجتمع المدنى	عدم وعى المستفيدين بتوفر الخدمات	التخطيط والتسويق الجيد
5	التواجد الإعلامى		
6	إعداد خريج كفاء ذو أخلاق	أعداد هيئة التدريس والإمكانات اللوجستية	التخطيط الجيد والبدء بأعداد محدودة
7	تعزيز تواجد الوافدين		
8	التحول الرقمى وصيانة البنية التحتية	الصعوبات المالية والإدارية وعدم الاستجابة للتدريب	التسهيلات الإدارية و الدعم من التمويل الذاتى وتحفيز المتدربين بإجراءات ادارية
9	تطوير الخدمات الطبية بالمستشفيات الجامعية	عدم وعى المستفيدين بتوفر الخدمات	التخطيط والتسويق الجيد
10	التعاون الطبى محليا إقليميا ودوليا	عدم وعى المستهدفين بالتعاون بإمكانات الكلية	التسويق الجيد
11	تقديم الاستشارات البحثية	عدم وعى المستفيدين بتوفر الخدمة	التخطيط والتسويق الجيد
12	اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد	عدم الاستجابة لتعاون فى منظومة الجودة	تحفيز المشاركين بإجراءات ادارية
13	تقديم برامج تعليم مستمر وتفعيل برامج الدراسات العليا التى لم تفعل بعد	أعداد هيئة التدريس والإمكانات اللوجستية	التخطيط الجيد والبدء بأعداد محدودة
14	تدريب الزمالات		



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



الخطة الاستراتيجية لطب حلوان 21-25 (غايات – أهداف – سياسات)

الغاية الاستراتيجية الأولى	
تطوير الموارد (المالية و التكنولوجيا والادارية والبشرية) وضمان الجودة	
الأهداف	1. اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد 2. زيادة التمويل الذاتي من خلال خدمة المجتمع والاستشارات البحثية والبرامج الخاصة والمهنية وتدريب الزمالات وجذب الوافدين 3. التحول الرقمي وصيانة البنية التحتية
	1- <u>سياسة الجودة الإدارية</u> • إقرار تطبيق المعايير والمواصفات الدولية في جودة النظم الإدارية • إقرار تقييم الأداء الوظيفي وفقا لقانون الخدمة المدنية وقانون الجامعة 2- <u>سياسة التحول الرقمي وصيانة البنية التحتية</u> • إقرار اجتياز دورات للتحول الرقمي كأحد متطلبات الترقى للموظفين • إقرار رقمنة المعاملات والخدمات الإدارية • إقرار آلية لحوكمة البيانات والمعلومات الإلكترونية • إقرار الالتزام معايير موحدة للبنود التكرارية للصيانة وتبنى سياسة صديقة للبيئة. 3- <u>سياسة التمويل الذاتي</u> • إقرار آلية للربط بين بين التطوير والعائد الاقتصادي للأنشطة والشاركة مع المجتمع المدني وفق مقابل الانتفاع المحدد
السياسات	



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



<u>الغاية الاستراتيجية الثانية</u> <u>تطوير العملية التعليمية</u>	
4. إعداد خريج كفاء ذو أخلاق 5. تعزيز تواجد الوافدين 6. فتح برنامج خاص لل بكالوريوس 7. تقديم برامج تعليم مستمر وتفعيل برامج الدراسات العليا التي لم تفعل بعد 8. تدريب الزمالات	الأهداف
1. <u>سياسة لإعداد خريج كفاء ذو أخلاق وتعزيز تواجد الوافدين وفتح برنامج بكالوريوس خاص:</u> • <u>التوجه نحو الاعتماد الأكاديمي للبرامج الأكاديمية من خلال تنسيق وحدة ضمان الجودة مع الهيئة القومية لضمان جودة مؤسسات التعليم العالي والاعتماد</u> • <u>إقرار استراتيجيات تعليم وتعلم وتقويم تتوافق مع معايير الاعتماد</u> • <u>تحديث لجنة إدارة البرنامج مدركة للنظم والمعايير الدولية لإدارة عملية تقييم وتحديث المقررات</u> • <u>إقرار مقررات دراسية تنمى مهارات الطلاب فى كمتطلبات الجامعة والمقررات الاختيارية والمشروعات البحثية الطلابية و إقرار لجنة البحوث الطلابية</u> • <u>إقرار لجنة حل المشكلات لدعم التعلم عن طريق حل المشكلات</u> • <u>إقرار لجنة الزيارات الميدانية لدعم التعلم عن طريق المشاهدة بالزيارات الميدانية</u> • <u>تحديث معمل المهارات لتوفير بيئة تدريب افتراضية والتنسيق مع الأقسام للاستفادة منه.</u> • <u>تحديث لجنة المعامل لدعم الأقسام الأكاديمية بإدارة المعامل</u> • <u>إقرار سلسلة من التوسعات بمستشفى بدر الجامعي لتوفير بيئة تدريب واقعية للطلاب</u> • <u>إقرار منظومة للإرشاد الأكاديمي من خلال وحدة الإرشاد الأكاديمي</u> • <u>إقرار منظومة للتعليم الطبي من خلال وحدة التعليم الطبي</u> • <u>إقرار منظومة التحول الرقمي من خلال وحدة التعليم والدعم الإلكتروني</u> • <u>إقرار منظومة للقياس والتقويم من خلال وحدة القياس والتقويم</u> • <u>تطبيق نظام الاختبارات الإلكترونية وإقرار منسقين له بالكلية</u> • <u>إقرار منسقين للأنشطة الطلابية</u> • <u>تحديث لجنة شؤون الخريجين لدعم الخريجين</u> • <u>تحديث لجنة شؤون الوافدين لدعم الوافدين</u> 2. <u>سياسة لتقديم برامج تعليم مستمر وتفعيل برامج الدراسات العليا وتدريب الزمالات:</u> • <u>التوجه نحو مشاركة خبراء المجتمع المدني بالمؤسسات ذات الصلة في تدريس مقررات الدراسات العليا والفجوة المعرفية المطلوب تغطيتها فى الرسائل العلمية وتدريب الزمالات.</u> • <u>إقرار اجتياز البرامج التدريبية للكتابة العلمية والنشر الدولي والتحول الرقمي كمتطلبات لتسجيل الرسائل العلمية ببرامج الدراسات العليا.</u>	السياسات



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



<u>الغاية الاستراتيجية الثالثة</u> <u>التنافس البحثي</u>	
9. تقديم البحوث العلمية التطبيقية تقديم الاستشارات البحثية	الأهداف
1- سياسة تشجيع الإنتاج العلمي على الجودة • إقرار مشاركة طلاب المرحلة الجامعية الاولى والدراسات العليا فى الانشطة البحثية • إقرار الحوافز المادية والمعنوية للبحوث والنشر الدولى والترشيح لجوائز • إقرار لجنة العلاقات الثقافية لمتابعة واستثمار المبتعثين فى انشاء الروابط العلمية والاتفاقيات الخارجية • التوجه نحو زيادة البحوث التطبيقية والبنية فـالمراكز والوحدات البحثية المتاحة بالجامعة. • التوجه نحو إنشاء الحاضنات التكنولوجية الواقعية والافتراضية وتفعيل دور المعامل البحثية بالكلية. • إقرار لجنة المكتبات ولجنة أخلاقيات البحث العلمى لتوفير الدعم للباحثين 2- سياسة تسويق الإنتاج العلمى بفاعلية • التوجه نحو مشاركة خبراء المجتمع المدنى بالمؤسسات ذات الصلة فى تحديد الفجوة المعرفية المستهدفة • إنشاء مجلة علمية لإدراجها ضمن قواعد البيانات الدولية والإعداد لمؤتمر الكلية	السياسات
<u>الغاية الاستراتيجية الرابعة</u> <u>تعظيم الدور الخدمى للمجتمع</u>	
تطوير الخدمات الطبية بالمستشفيات الجامعية زيادة وعى والتعاون مع مؤسسات المجتمع المدنى بربط البرامج الدراسية باحتياجات سوق العمل وربط البحوث بالخدمات المقدمة وتوفير الخدمات الاستشارية التواجد الإعلامى التعاون الطبى محليا واقليميا	الأهداف
1- سياسة تشجيع وتنسيق العمل الخدمى التطوعى • إقرار سياسة العمل المجتمعى التطوعى وإدراجه ضمن تقييم أداء الطلاب وهىئة التدريس والوحدات الخدمية (المعامل بالحرم الجامعى ومستشفى بدر الجامعى) والتنسيق البينى مع كليات الجامعة ذات النشاط المشترك • تحديث لجنة شئون الخريجين للتواصل المستمر مع خريجي الجامعة فى دعم الخدمات المجتمعية • تحديث لجنة شئون الوافدين للتنسيق مع الوافدين فى البكالوريوس والدراسات العليا فى دعم الخدمات المجتمعية من خلال بوتوكولات تعاون إقليمية ودولية 2- سياسة تشجيع وتوعية المجتمع المدنى بممساحات التعاون الغير مفعلة مع الكلية • إقرار آلية لاستقطاب مؤسسات المجتمع المدنى لربط البرامج الدراسية باحتياجات سوق العمل وربط البحوث بالخدمات المقدمة وتوفير الخدمات الاستشارية.	السياسات



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



الخطة التنفيذية الخمسية لطب حلوان 21-25

غاية	هدف	المخرج	مؤشرات	أنشطة ومهام	مسئولون	زمنيا	التكلفة	تمويل
1 تطوير الموارد	1 اعتماد الكلية	التقرير السنوى – الدراسة الذاتية	الاعتماد	1 التقييم الدورى للأداء المؤسسى	وحدة ضمان الجودة	سنويا	-	-
	2 التحول الرقمى وصيانة البنية التحتية	شهادات التدريب- تقارير المردود - توصيفات	عدد برامج ومتدربين ومردود	2 برامج تدريبية لتطوير الأداء الوظيفى		سنويا	-	-
				3 برامج تدريبية للتحول الرقمى		سنويا	-	-
		نظام معاملات الكترونى	اتمام المنظومة	4 منظومة لرقمنة المعاملات المالية والإدارية	وحدة تكنولوجيا المعلومات	24-25	تنسيق مع الجامعة	
		نظام استبيانات الكترونى- تقارير واحصائيات		5 منظومة رقمية لاستطلاعات رأى		24-25	ذاتى	رواتب
		نظام صيانة الكترونى		6 منظومة ذكية لإدارة وصيانة المنشآت		24-25	تنسيق مع الجامعة	
		شبكات الربط سلكية ولاسلكية و مركز بيانات		7 التكامل بين منظومة الحساب العلمى فى برامج البيانات	مسئولى الصيانة من الإداريين	23-24	تنسيق مع الجامعة	
	3 التمويل الذاتى	زيادة فى الموارد المالية	الميزانية	8 استثمار الموارد المتميزة (مادية وبشرية)	إدارة الكلية	23-25	-	-
2 تطوير العملية التعليمية	4 فتح برنامج خاص	شهادات – تقارير - توصيفات	عدد الطلاب المقيدين	9 برنامج البكالوريوس (خاص)	لجنة إدارة البرنامج و لجانها الفرعية	24-25	-	-
	5 خريج كفاء 6 تعزيز تواجد الوافدين	شهادات التدريب - تقارير المردود - توصيفات	عدد برامج ومتدربين ومردود	10 برامج تدريب عن جودة التعليم	وحدة ضمان الجودة	سنويا	-	-
				11 برامج تدريب عن التعليم الطبى	وحدة التعليم الطبى	سنويا	-	-
				12 برامج تدريب عن القياس والتقويم	وحدة القياس والتقويم	سنويا	-	-
				13 برامج توعية عن الارشاد الاكاديمى	وحدة الارشاد الأكاديمى	سنويا	-	-
				14 برامج تدريب عن الاختبارات الالكترونية	منسقين الاختبارات الإلكترونية	سنويا	-	-
	7 تقديم تعليم مستمر 8 تدريب	بروتوكول التعاون	عدد الأنشطة المشتركة	15 برامج تدريب عن نظم المعلومات	وحدة التعليم والدعم الإلكتروني	سنويا	-	-
				16 برامج تدريب عن منصة بنك المعرفة	وحدة التعليم والدعم الإلكتروني	سنويا	-	-
		تقارير رعاية الشباب	عدد الأنشطة- وعدد الطلاب المشاركين	17 برامج اكاديمية بشراكة جامعات اجنبية	لجنتي التعليم و و الدراسات	24-25	تنسيق مع الشركاء	
				18 برامج اكاديمية بينيه ومهنية	لجان التعليم و الدراسات و المجتمع	24-25	تنسيق مع الشركاء	
				19 اعداد أنشطة ومبادرات طلابية	منسق الأنشطة الطلابية	سنويا	-	-



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



-	-	سنويا	لجنة شئون الوافدين	برامج للتدريب والتأهيل للوافدين	20	عدد برامج ومتدربين ومردود	شهادات التدريب - تقارير المردود - توصيفات	الزمالات	
-	-	سنويا	لجنة شئون الخريجين	برامج للتدريب والتأهيل الوظيفي	21				
-	-	سنويا	لجنة الدراسات	برامج تدريبية لطلاب الدراسات والزمالة	22				
-	-	سنويا	لجنة الدراسات وتعاون الأقسام العلمية	46 برنامج الماجستير و 50 دكتوراة	23	عدد الطلاب المقيدون	شهادات - تقارير - توصيفات	8-7	
-	-	سنويا	لجنة العلاقات الثقافية	برنامج التعاون الدولي البحثي و البعثات	24	عدد برامج ومستفيدين	تقارير - توصيفات	9 تقديم بحوث التطبيقية	التنافس البحثي 3
-	-	24-25	لجنة الدراسات و المجتمع	برنامج التعاون الخدمي البحثي التطبيقي	25				
-	-	24-25	لجنة الدراسات و المجتمع	برنامج التعاون البيئي البحثي	26				
-	-	23-24	24-25	برنامج رقمي لاعلام الباحثين بقواعد البيانات	27			10 تقديم استشارات بحثية	
-	-	23-24	لجنة الدراسات	برنامج دعم الباحثين بالاستشارات البحثية	28				
-	-	سنوية	لجنة الدراسات	برامج تدريبية للباحثين	29		شهادات التدريب - تقارير المردود - توصيفات		
-	-	23-24	لجنة المجتمع وشئون الوافدين	برنامج التعاون الدولي الخدمي و بروتوكولات تعاون	30	عدد برامج ومستفيدين	تقارير - توصيفات	11 التعاون اقليمي	تعظيم الدور الخدمي 4
-	-	23-24	لجنة المجتمع	برنامج التعاون البيئي الخدمي	31			12 زيادة وعي المجتمع	
-	-	24-25	لجنة الدراسات و المجتمع	برنامج التعاون الخدمي البحثي	32			13 تواجد إعلامي	
-	-	24-25	وحدة التعليم والدعم الإلكتروني	برنامج رقمي لاعلام المعنيين	33			14 تطوير المستشفيات	
-	-	سنوية	لجنة المجتمع	تنظيم القوافل الطبية وورش العمل	34				
-	-	24-25	إدارة الكلية	انشاء مستشفى جامعي داخل حرم الجامعة	35	اتمام الانشاء	مستشفى جامعي داخل حرم الجامعة		



جامعة حلوان
كلية الطب
الخطة الاستراتيجية 21 - 25





جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



الخطة التنفيذية (البرامج والمؤشرات)

<u>الغاية الاستراتيجية الأولى</u>	
تطوير الموارد (المالية و التكنولوجيا و الادارية و البشرية) وضمان الجودة	
1- برامج تدريبية لتطوير الأداء الوظيفي للجهاز الادارى (وكذلك الجهاز الفنى: هيئة التدريس) 2- برامج تدريبية لرفع قدرات الموارد البشرية للتعامل مع التحول الرقمى. 3- منظومة للجودة والتقييم الدورى للأداء المؤسسى للجامعة (وكذلك التعليم وخدمة المجتمع) 4- منظومة لرقمنة المعاملات المالية و الادارية (وكذلك التعليم وخدمة المجتمع) 5- منظومة رقمية لاستطلاعات رأى المجتمع الداخلى والخارجى 6- منظومة ذكية لإدارة وصيانة المنشآت والمرافق ومنظومة ذكية للأمن والسلامة وإدارة الأزمات 7- التكامل بين منظومة الحساب العلمبالجامعة فى برامج البيانات واستخدام المنصات المتطورة لخدمة العملية التعليمية 8- استثمار الموارد المتميزة بالكلية بما يتناسب مع قيمتها المادية وعائدها الاقتصادى.	البرامج
1- نيل اعتماد الهيئة القومية لضمان الجودة واعتماد مؤسسات التعليم العالى 2- نسبة رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة 3- نسبة منشآت ومرافق الكلية التى تم تطويرها ورفع كفاءتها. 4- نسبة الزيادة فى الإيرادات الذاتية الكلية.	المؤشرات



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



الغاية الاستراتيجية الثانية

تطوير العملية التعليمية

الغاية

المؤشرات

1. برامج تدريب على نظام المعلومات برامج تدريب بلجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة لإشاعة ثقافة الجودة تمهيدا للاعتماد
2. **3 برامج تعليم البكالوريوس: 6+1 و 5+2 وإعداد البرنامج الخاص بإشراف لجنة إدارة البرنامج و لجانها الفرعية: لجنة البحوث الطلابية و لجنة حل المشكلات ولجنة الزيارات الميدانية وتعاون معمل المهارات ولجنة المعامل وإدارة المستشفى**
3. **46 برنامج الماجستير و 50 برنامج دكتوراة بإشراف وكالة الدراسات وتعاون الأقسام العلمية**
4. برامج تدريب بلجنة التدريب بوحدة التعليم الطبي
5. برامج تدريب بلجنة التدريب بوحدة القياس والتقويم
6. برامج توعية بلجنة التدريب بوحدة الإرشاد الأكاديمي
7. برامج تدريب عن طريق منسقين الاختبارات الإلكترونية الطلابية بلجنة التدريب بوحدة التعليم والدعم الإلكتروني
8. برامج تدريب على منصة الكلية على بنك المعرفة بلجنة التدريب بوحدة التعليم والدعم الإلكتروني
9. استحداث **برامج أكاديمية** بالشراكة مع جامعات اجنبية وفق التوجهات المستقبلية.
10. استحداث **برامج أكاديمية** بينيه ومهنية بالاشتراك مع القطاعات الانتاجية والخدمية
11. اعداد أنشطة ومبادرات طلابية لتنمية وتعزيز قدرات ومهارات الطلاب العلمية والابتكارية.
12. برامج للتدريب والتأهيل للوافدين **من لجنة شئون الوافدين.**
13. برامج للتدريب والتأهيل الوظيفي للطلاب والمعيدين **من لجنة شئون الخريجين.**
14. إعداد برامج تدريبية لطلاب الدراسات العليا في الكتابة العلمية والنشر الدولي والتحول الرقمي.

1. عدد البرامج الأكاديمية المعتمدة بالكلية.
2. نسبة اللوائح الدراسية التي تم تطويرها.
3. نسبة برامج الدراسات العليا التي تم تحديثها.
4. عدد المقررات الإلكترونية التي تم اعدادها.
5. نسبة المقررات الدراسية التي تم إعداد اختبارات الكترونية لها.
6. عدد المعامل الافتراضية التي تم استحداثها.
7. عدد المعامل الطلابية التي تم تطويرها.
8. عدد الأسرة التي زادت بالمستشفى الجامعي
9. عدد البرامج الأكاديمية المستحدثة.
10. نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية العلمية والابتكارية والابداعية.
11. نسبة تحقيق نواتج التعلم المستهدفة للبرامج الأكاديمية المختلفة.
12. نسبة رضا أصحاب المصلحة عن مواصفات الخريج.
13. نسب رضا المتدربين عقب التدريب



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



<u>الغاية الاستراتيجية الثالثة</u> <u>التنافس البحثي</u>	
البحوث	1- برنامج <u>التعاون الدولي</u> البحثي و رعاية المبعوثين ومتابعة انشطتهم العلمية والبحثية والاستفادة منها. 2- برنامج <u>التعاون الخدمي</u> البحثي لإشراك المؤسسات ذات الصلة في تحديد الفجوة المعرفية المستهدفة 3- برنامج <u>التعاون البيئي</u> البحثي مع وادي للعلوم والتكنولوجيا بجامعة حلوان (الحاضنات التكنولوجية الواقعية والافتراضية) وريادة مركز البحوث الطبية بحرم جامعة حلوان 4- برنامج <u>رقمي لاعلام الباحثين</u> : بقواعد بيانات البحوث بالكلية - و توثيق الانشطة كالمؤتمرات-وتحديثهم بالفرص المتاحة والجهات المانحة- قواعد النشر بمجلة الكلية - قواعد المشاركة بمؤتمر الكلية 5- برنامج <u>دعم الباحثين</u> بالقطاعات العلمية المختلفة يتضمن: تقديم الاستشارات البحثية - التدقيق اللغوي - الترجمة العلمية - الإحصاء-النشر بمجلة الكلية - المشاركة بمؤتمر الكلية 6- برامج <u>تدريبية للباحثين</u> في: تنمية التفكير الابداعي أخلاقيات البحث العلمي -- الحصول على مشروعات بحثية وابتكارية تنافسية - الكتابة العلمية - النشر الدولي - نشر ثقافة الملكية الفكرية
	1- عدد المبتعثين 2- عدد الشراكات الدولية 3- عدد المشروعات البحثية التي حصلت عليها الكلية 4- عدد الأبحاث المنشورة سنويا لكل عضو هيئة تدريس بمجلات بقاعدة بيانات سكوبس/شبكة العلوم 5- عدد الاستشهادات الدولية بالأبحاث المنشورة 6- عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز 7- ادراج مجلة الكلية العلمية بقاعدة بيانات سكوبس/شبكة العلوم 8- عدد المؤتمرات التي نظمت بالكلية 9- عدد المؤتمرات التي حضرها هيئة التدريس 10- عدد المعامل والمراكز البحثية 11- نسب رضا المتدربين عقب التدريب 12- نسب رضا المستفيدين من الاستشارات



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



الغاية الاستراتيجية الرابعة تعظيم الدور الخدمي للمجتمع	
الإنجاز	1- برنامج <u>التعاون الدولي الخدمي</u> وتنسيق بروتوكولات تعاون. 2- برنامج <u>التعاون البيئي الخدمي</u> بالتنسيق مع كليات الجامعة ذات النشاط المشترك 3- برنامج <u>التعاون الخدمي البحثي</u> بالتنسيق مع وكالة الدراسات العليا والبحوث 4- برنامج <u>رقمي لاعلام المعنيين</u>: بقواعد بيانات الوحدات الخدمية والجهات ذات الصلة - و توثيق الأنشطة والخدمات- وتحديثهم بالفرص المتاحة 5- تنظيم القوافل الطبية وورش العمل والمبادرات لتنمية الوعي المجتمعي لدى الطلاب والمجتمع المحيط خاصة العشوائيات 6- انشاء مستشفى جامعي داخل حرم الجامعة لخدمة المجتمع الداخلي والخارجي بمنطقة حلوان
المؤشرات	1- عدد الوحدات الخدمية التي تم توفيرها و تطويرها. 2- عدد الفعاليات والمبادرات المجتمعية التي تنفذها الجامعة سنويا. 3- عدد المستفيدين من خدمات المستشفى الجامعي والقوافل والفاعليات سنويا. 4- عدد الطلاب و الخريجين وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المشاركين سنويا في الأنشطة 5- عدد اتفاقيات الشراكة مع القطاع الخدمي. 6- نسبة رضا الأطراف المجتمعية عن دور الجامعة في خدمة المجتمع



جامعة حلوان

كلية الطب

الخطة الاستراتيجية 21 - 25



الختام

تتميز طب حلوان بفرص أكثر من التهديدات و نقاط قوى أكثر من نقاط الضعف
لذلك فمكانها المستقبلى أفضل بكثير من الحالى
بكثير من العلم الذى يركز عليه التخطيط وكثير من العزم الذى يركز عليه العمل
تنال المكانة التى تستحقها بين كليات الطب

تم بفضل الله وحمده